

*Comune di VILLALVERNIA*  
*Provincia di ALESSANDRIA*

DETERMINAZIONE N. 34 DEL 23.03.2023

**OGGETTO : LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE - ANNO 2022.**

Il giorno ventitre' del mese di marzo dell'anno duemilaventitre,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Richiamati gli artt. 14,15 e 17 del C.C.N.L 21/05/2018,e C.C.N.L. del 16/11/2022 relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

Richiamata, altresì, la deliberazione G.C. n. 53 del 22/10/2010 di riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, in n. 3 Aree funzionali, e di determinazione della retribuzione di posizione, da attribuire a n. 2 titolari delle posizioni Organizzative delle rispettive Aree: Amministrativa e Finanziaria, essendo l'Area Tecnico-Urbanistico di competenza del Sindaco ;

Richiamato il decreto del Sindaco , con cui sono stati nominati i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

- ✓ Donatella Dania – Area Finanziaria
- ✓ Donatella Lendinato – Area Amministrativa
- ✓ Franco Persi - Sindaco- Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistico

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative delle rispettive Aree, approvato con delibera della G.C. n. 13 del 24.02.2012;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 63 del 22.12.2010, che all'art. 17, prevede quale Organismo comunale di Valutazione il "Nucleo di Valutazione ", organo monocratico composto dal Segretario comunale;

Visto il Regolamento per la graduazione posizioni organizzative approvato con atto G.M. N.22 del 21.05.2019;

Prese in carico le singole schede di valutazione allegate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

Considerato che:

- l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato con un minimo del 15% della retribuzione di posizione attribuita;
- secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2022, è corrisposta, secondo la seguente tabella, in una quota percentuale teorica ipotizzata nella misura del 25% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione al punteggio ponderato ottenuto:

<i>Fascia di punteggio ponderato ( espresso in centesimi)</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato</i>
<i>Fino a 60</i>	<i>0%</i>
<i>Da 61 a 79</i>	<i>15%</i>
<i>Da 80 a 100</i>	<i>25%</i>

Considerato che in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dalla relativa tabella riassuntiva allegata, e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante, per l'anno 2022, è come dalla tabella "A" allegata;

Acquisiti il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

#### DETERMINA

1. Di prendere in carico le singole schede di valutazione allegata e liquidare, in favore del personale titolare della Posizione Organizzativa, indicato nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2022, di cui all'art. 15 del C.C.N.L 21.05.2018 e C.C.N.L. del 16/11/2022, nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Cognome Nome	Retribuzione di posizione	Percentuale spettante	Retribuzione di risultato
Donatella Dania	8.000,00	25,00%	2.000,00
Donatella Lendinato	6.500,00	25,00%	1.625,00

2. Di imputare la relativa somma pari a complessive € 3.625,00 al capitolo 10120101 cap.1 , Bilancio 2023 Residui.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Alessandro PARODI

