

COMUNE DI VILLALVERNIA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA
DETERMINAZIONE N. 38 DEL 01.07.2024

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ 2023.

Il giorno uno mese di luglio dell'anno duemilaventiquattro

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Funzionario responsabile)

Adotta le seguente determinazione.

Visto l'accordo decentrato integrativo, siglato dalle parti in data 10.05.2024 relativo all'utilizzo delle risorse decentrate di cui all'oggetto, per l'anno 2023, ai sensi degli artt. 68 e seguenti del CCNL 21.05.2018 in esecuzione della determina n. 107 del 01.10.2022 e l'accordo decentrato in data 10.05.2024 con il quale si e' deciso di utilizzare le risorse, anche per l'anno 2023 con gli stessi criteri del 2022;

Dato atto che sono state liquidate mensilmente in base alle presenze effettive, nell' anno 2023 le seguenti indennità: disagio -rischio e progetto neve ;:

Migliozzi Francesco Euro 1484,00 totale percepito indennita' cond.lavoro anno 2023 (in base alle presenze anno 2023);

Ritondale Francesco Euro 1.158,00 totale percepito indennita' cond.lavoro anno 2023 (in base alle presenze anno 2023);

Considerato che nell'ambito delle risorse del fondo 2023, rimangono ancora da liquidare:

- le risorse destinate ad incentivare la produttività collettiva e miglioramento dei servizi, dell'importo di € 3.469,28;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione delle restanti spettanze, di cui al CCDI sopra richiamato;

Visti:

- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009 ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
 - l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance"), secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- il CCNL 16.11.2022;

Atteso che le risorse del Fondo destinate agli incentivi per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi, sono ripartite, in relazione al risultato della valutazione della performance individuale e organizzativa del personale e degli obiettivi raggiunti;

Preso atto della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni, e dei risultati dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative,;

Dato atto che la valutazione dei risultati e delle prestazioni, secondo il vigente sistema permanente, è effettuata dai Responsabili di Area e resa definitiva dal Segretario comunale, previo parere del Sindaco;

Viste le schede di valutazioni, predisposte del Responsabile dell'Area Tecnica-Urbanistica, relative ai dipendenti della rispettive Aree;

Dato atto che ai sensi del sistema di valutazione il fondo per la produttività collettiva è ripartita nella misura di seguito riportata, purché venga conseguita una valutazione di almeno 61/100:

- o 100% con punti da 90 a 100
- o 90% con punti da 80 a 89
- o 85% con punti da 70 a 79
- o 65% con punti da 61 a 69
- o 0% con punti fino a 60

Visto il prospetto riepilogativo delle indennità spettanti a ciascun dipendente, relativamente agli istituti contrattuali previsti nel CCDI 2019, e dell'incentivo per la produttività, sulla base dei risultati conseguiti, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

DETERMINA

1. Di dare atto che quanto in narrativa costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. Di liquidare, a saldo di quanto ancora dovuto e non pagato, al sottoindicato personale non titolare di posizioni organizzative, la somma a fianco di ciascuno indicata relativamente alla produttività collettiva, come dal seguente prospetto, allegato B;

.....

Dipendenti	PRODUTTIVITA' IND.COND.LAVORO.		TOTALE
Francesco Migliozi – Cat. C4	2.341,76	1.484,00	3.825.76
Francesco Ritondale – Ca.. B4	1.127,52	1.158,00	2.285,52

3. Di imputare la somma complessiva di € 2023 all'intervento n. 10180101/1 ,
4. . Di demandare al Responsabile dell'Area finanziaria ogni adempimento conseguente in esecuzione del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Musso Giorgio

