



Comune di VILLALVERNIA
Provincia di ALESSANDRIA



Medaglia d'Argento
al
Merito Civile

DETERMINAZIONE N. 53 DEL 11.09.2024

**OGGETTO : LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - ANNO 2023.**

Il giorno undici del mese di settembre dell'anno duemilaventiquattro,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati gli artt. 14,15 e 17 del C.C.N.L 21/05/2018,e C.C.N.L. del 16/11/2022 relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

Richiamata, altresì, la deliberazione G.C. n. 53 del 22/10/2010 di riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, in n. 3 Aree funzionali, e di determinazione della retribuzione di posizione, da attribuire a n. 1 titolare della posizione Organizzativa dell' Area Amministrativa, essendo l'Area Tecnico-Urbanistico e Finanziaria di competenza del Sindaco ;

Richiamato il decreto del Sindaco , con cui è stata nominata Responsabile dell' Area funzionale, titolari della Posizione Organizzativa - omis - Area Amministrativa;

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative delle rispettive Aree, approvato con delibera della G.C. n. 13 del 24.02.2012;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 63 del 22.12.2010, che all'art. 17, prevede quale Organismo comunale di Valutazione il "Nucleo di Valutazione ", organo monocratico composto dal Segretario comunale;

Visto il Regolamento per la graduazione posizioni organizzative approvato con atto G.M. N.22 del 21.05.2019;

Prese in carico la scheda di valutazione allegata, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

Considerato che:

– l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato con un minimo del 15% della retribuzione di posizione attribuita;

– secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2023, è corrisposta, secondo la seguente tabella, in una quota percentuale teorica ipotizzata nella misura del 46,15% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione al punteggio ponderato ottenuto:

<i>Fascia di punteggio ponderato (espresso in centesimi)</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato</i>
<i>Fino a 60</i>	<i>0%</i>
<i>Da 61 a 79</i>	<i>15%</i>
<i>Da 80 a 100</i>	<i>46,15%</i>

Acquisiti il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

DETERMINA

1. Di prendere in carico la scheda di valutazione allegata e liquidare, in favore del personale titolare della Posizione Organizzativa, indicato nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2023, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 21.05.2018 e C.C.N.L. del 16/11/2022, nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Cognome Nome	Retribuzione di posizione	Percentuale spettante	Retribuzione di risultato
omissis	6.500,00	46,15%	3.000,00

2. Di imputare la relativa somma pari a complessive € 3.000,00 al capitolo 10120101/1.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Lorenza Barbara Monocchio