

COMUNE DI VILLALVERNIA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

DETERMINAZIONE N. 61 DEL 15/07/2020

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ 2019.

Il giorno quindici del mese di luglio dell'anno duemilaventi

IL SEGRETARIO COMUNALE (Funzionario responsabile)

Adotta le seguente determinazione.

Visto l'accordo decentrato integrativo, siglato dalle parti in data 17/12/2019 relativo all'utilizzo delle risorse decentrate di cui all'oggetto, per l'anno 2019, ai sensi degli artt. 68 e seguenti del CCNL 21.05.2018 in esecuzione della determina n. 136 del 24.12.2019;

Dato atto che in attesa della sottoscrizione della nuova contrattazione, siglata in data 17/12/2019 sono state liquidate nell' anno 2019 le seguenti indennità: disagio -rischio e progetto neve per le quali e' stato calcolato il saldo 2019:

Migliozzi Francesco Euro 544,25

(calcolo in base alle presenze euro 1.407,00 -gia' liquidati anno 2019 euro 862,75-)

Ritondale Francesco Euro 389,59

(calcolo in base alle presenze 1.175,00-gia' liquidati Euro 785,41)

Considerato che nell'ambito delle risorse del fondo 2019, rimangono ancora da liquidare:

- le risorse destinate ad incentivare la produttività collettiva e miglioramento dei servizi, dell'importo di € 4.166,28;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione delle restanti spettanze, di cui al CCDI sopra richiamato;

Visti:

- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009 ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance"), secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

-il CCNL 21.05.2018;

Atteso che le risorse del Fondo destinate agli incentivi per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi, sono ripartite, in relazione al risultato della valutazione della performance individuale e organizzativa del personale e degli obiettivi raggiunti;

Preso atto della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni, e dei risultati dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative;

Dato atto che la valutazione dei risultati e delle prestazioni, secondo il vigente sistema permanente, è effettuata dai Responsabili di Area e resa definitiva dal Segretario comunale, previo parere del Sindaco;

aViste le schede di valutazioni, predisposte del Responsabile dell'Area Tecnica-Urbanistica, relative ai dipendenti della rispettive Aree;

Dato atto che ai sensi del sistema di valutazione il fondo per la produttività collettiva è ripartita nella misura di seguito riportata, purché venga conseguita una valutazione di almeno 61/100:

- 100% con punti da 90 a 100
- 90% con punti da 80 a 89
- 85% con punti da 70 a 79
- 65% con punti da 61 a 69
- 0% con punti fino a 60

Visto il prospetto riepilogativo delle indennità spettanti a ciascun dipendente, relativamente agli istituti contrattuali previsti nel CCDI 2019, e dell'incentivo per la produttività, sulla base dei risultati conseguiti, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

DETERMINA

1. Di dare atto che quanto in narrativa costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. Di liquidare, a saldo di quanto ancora dovuto e non pagato, al sottoindicato personale non titolare di posizioni organizzative, la somma a fianco di ciascuno indicata relativamente alla produttività collettiva, come dal seguente prospetto, allegato B;

..

.....

Dipendenti	PRODUTTIVITA' IND.COND.LAVORO.		TOTALE
Francesco Migliozi – Cat. C4	2.083,14	544,25	2.627,39
Francesco Ritondale – Ca.. B4	1.354,04	389,59	1.743,63

3. Di imputare la somma complessiva di € 4.371,02 all'intervento n. 10180101 ,
4. . Di demandare al Responsabile dell'Area finanziaria ogni adempimento conseguente in esecuzione del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO COMUNALE

DR. Alessandro PARODI

