



## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI VILLALVERNIA ANNO 2017**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Sig. PERSI Franco in qualità di Sindaco, dal Dott. *PARODI Alessandro* - Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. SALA Fabrizio, Sig. NARGI Silvio rappresentanti territoriali CISL FP AL-AT, e dal Sig. *MIGLIOZZI Francesco* RSU di Ente, riunitesi in data 16/05/2017 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2017.

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

### **Art. 3**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
  - a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **“risorse decentrate stabili”**;
  - b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2017, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

**FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 comma 1</b>	
a) fondo storico	€ 9.131,48
g) Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento dell'ex LED al personale dipendente in servizio.	€ 1.516,32
<b>Art. 32 CCNL 22/01/2004 - Commi 1,2,:</b>	
Importo pari allo 0,62%+0,50% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 1.352,84
<b>Dichiarazione congiunta n. 14 - CCNL 22.01.2004:</b>	
Risorse dal bilancio previste per l'incremento stipendiale nelle singole posizioni di sviluppo in seguito all'applicazione della PEO	€ 191,88
<b>Art.15 CCNL 01/04/1999 - Comma 1</b> j) (0,52% monte salari anno 1997)	€ 627,38
<b>Art.4 CCNL 01/04/1999 - Comma 4</b> Riduzione 3% straordinario	€ 504,36
<b>Art. 4 CCNL 005/10/2001 - Comma 1</b> Incremento dell'1,1% del monte salari 1999	€ 1.328,70
<b>Art.4 CCNL 09/05/2006 - Comma 1</b> (0,5% monte salari anno 2003)	€ 503,95
<b>Art.8 CCNL 11/04/2008 - Comma 2</b> Incremento dello 0,60% del monte salari 2005	€ 556,00
<b>Art. 9 DL 78/2010 - Comma 2 bis - conv. L.122/2010</b> Somme detratte (congelate) per nuovi incarichi di P.O. anno 2011	€ - 6998,21
<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 8.714,70</b>

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

#### FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 comma 2:</b>	
Incremento 1,2% monte salari 1997	€ 1.234,17
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 comma 2 lett. m):</b>	
Economie derivanti da mancato utilizzo risorse anno precedente	€ 4.096,32
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 4.187,85</b>
<b>Somme destinate allo straordinario anno 2017</b>	<b>€ 1.675,00</b>

#### PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>	€ 8.714,70
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)</b>	€ 4.187,85
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 13.517,25</b>

<b>TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</b>
--

#### Art. 4

#### Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

#### 1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999.

Gli importi non utilizzati per le progressioni orizzontali, a partire dall'anno 2016, vengono riacquisiti nel fondo nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

## 2. Progressioni economiche orizzontali

Le parti convengo, con decorrenza dal **01.01.2017**, in conformità all'art. 23 del Dlgs 150/2009 di attribuire, la seguente progressione orizzontale:

n.1 unità da cat. D1 a cat. D2.

Pertanto l'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2017 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato risulta essere:

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017</b>				
<b>Dipendenti per categoria</b>		<b>Costo progressioni economiche orizzontali dal 01.01.2017</b>		
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Posizione economica in godimento</i>	<i>Costo annuo singola progressione</i>	<i>Costo totale progressione</i>
B	1	B4	€ 288,91	€ 288,91
C	1	C4	€ 701,44	€ 1.804,78
D	2	D2	€ 2.247,22	€ 2.247,22

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, ammontano a complessive **€ 4.340,91**.

## 2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2017. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2017</b>				
Dipendenti per categoria		Indennità di comparto		
Categoria	Dipendenti	Quota Mensile	Quota Annua	Fondo per l'anno 2016
B	1	€ 39,30	€ 426,96	€ 426,96
C	1	€ 45,80	€ 497,52	€ 497,52
D	2	€ 51,90	€ 1.126,80	€ 1.126,80

Pertanto, per l'anno 2017 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive **€ 2.051,28**

#### **RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2</b>	
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate.	€ 4.340,91
<b>Art. 33 CCNL 2002 - 2005</b>	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 2.051,28
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.392,19</b>

#### **ART. 5**

#### **Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili**

- Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad **€ 13.517,25** viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad **€ 6.392,19**. La quota rimanente, pari ad **€ 7.125,06** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.
- Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

#### **UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 – comma 2</b>	
lettera a): Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi	<b>€ 3.835,06</b>
lettera c): Indennità di turno (notturno – festivo e notturno – festivo)	€ 200,00
lettera d): Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro (indennità di rischio )	€ 720,00
lettera d): Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro (indennità di disagio )	€ 1.020,00
<b>Art. 54 CCNL 14.09.2000</b> Indennità messi notificatori	€ -
<b>Art. 15 CCNL 1.4.1999 – comma 5</b> Progetto "Pronto intervento avversità atmosferiche"	€ 1.350,00
<b>TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2017</b>	<b>€ 7.125,06</b>



6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Le eventuali economie che scaturiranno dal mancato utilizzo di risorse decentrate confluiranno nella produttività collettiva dell'anno di riferimento.

In considerazione della consistente somma stanziata nell'utilizzo del fondo riferita alla produttività, le parti convengono, limitatamente all'erogazione del medesimo istituto incentivante, che lo stesso verrà erogato nel limite congruo, come stabilito nell'anno precedente, pari a euro 2.498,00

**Art. 7**

**Progetto finalizzato avversità atmosferiche**

Le parti convengono di attribuire, a n. 2 unità di personale ascritto alla cat. B e C, con funzioni manutentive, un importo pari a euro 1.350,00 annui lordi per la maggiore disponibilità impiegata al fine rendersi disponibili a fronteggiare situazioni contingenti dovute all'improvvisa manifestazione atmosferiche ed eventualmente nevose fino al 31.12.2016, più precisamente nei mesi di gennaio 2016 e dicembre 2016.

**Art. 7**

**Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

IL SINDACO

F.TO PERSI FRANCO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO ALESSANDRO PARODI



CISL FP

RSU

F.TO MIGLIOZZI FRANCESCO